



“...von der Grundschule in Hannover-Linden bis zum Centrum für lebenslanges Lernen an der Universität Oldenburg und darüber hinaus ...

Ich habe in meiner (Berufs-) Biografie unterschiedlichen Pädagog*innen neue wesentliche Erkenntnisse, Anregungen und Begegnungen zu verdanken. Deshalb ist es mir ein persönliches Anliegen und eine Freude, Ihnen als Lehrer*in dieses Beratungsangebot zu unterbreiten.”



*Katrin Busch,
Jhg. 1965,
verheiratet, zwei Kinder*

Ich freue mich über Ihre Neugier und Ihr Interesse.

Mit freundlichen Grüßen

Katrin Busch

Dipl. Pflegepädagogin; Supervisorin, Coach und Organisationsberaterin (DGsv, DGSF)

Kontakt

Rufen Sie mich doch einfach mal an oder Sie schreiben mir eine E-Mail.

Katrin Busch

Telefon: 0 50 36 / 92 58 888

Fax: 0 50 36 / 92 58 81

info@perspektiv-katrinbusch.de

www.perspektiv-katrinbusch.de

perspektiv Katrin Busch

Schneereiner Straße 8

31535 Neustadt a. Rbge./OT Schneeren



perspektiv

Katrin Busch

im
Kontext
Schule

Supervision

Coaching

Organisationsberatung

Supervision und Coaching im Kontext Schule?!

Im professionellen, geschützten und ruhigen Rahmen innehalten,

- die eigene berufliche (und persönliche) Situation reflektieren
- für sich sorgen, sich entlasten und stärken
- Zufriedenheit, Sicherheit und Freude im Beruf (wieder) finden und behalten
- über wesentliche Fragen und das „System Schule“ nachdenken
- Handlungsspielräume und Kompetenzen (neu) entdecken und erweitern
- Bewährtes bewahren und Neues wagen

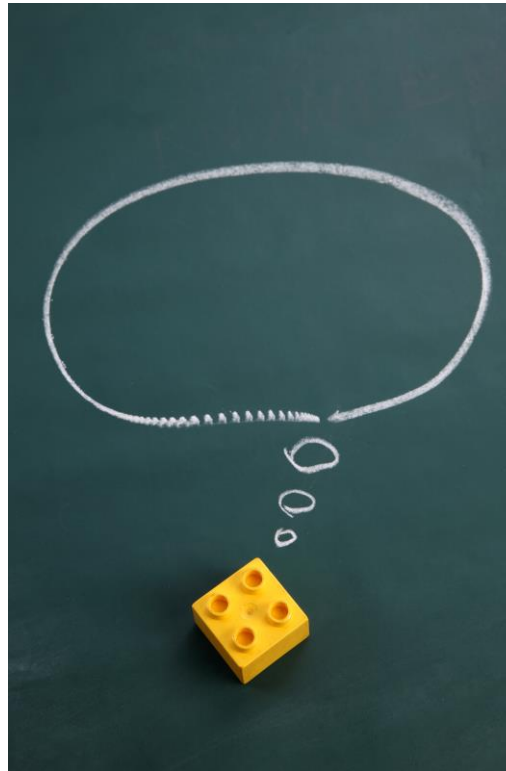


„Supervision und Coaching sind wirksame Beratungsformen in Situationen hoher Komplexität, Differenziertheit und dynamischer Veränderungen.“

(Deutsche Gesellschaft für Supervision und Coaching, DGSv)

Setting

- **Führungskräfte-Coaching** für Sie als Einzelperson, zu Zweit oder als Leitungsteam
- **Supervision** für Sie als Einzelperson, Gruppe oder multi-professionelles Team
- **„Zuhör-Pause“** für Sie - kurz und erfrischend -
- **Schulinterne Lehrerfortbildung**



Mögliche Themen/ Anliegen

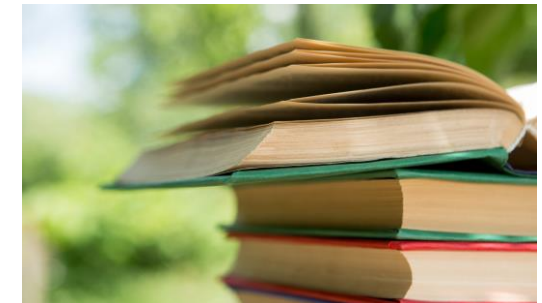
- Klärung und Gestaltung der eigenen (Führungs-) Rolle im System Schule
- konstruktiver und souveräner Umgang mit diversen Anforderungen und Konflikten
- Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf
- gesund bleiben und Gesundheit fördern
- Reflexion der Berufsbiografie, eigener Werte u. gesellschaftlicher Veränderungen
- Ohnmacht, Macht und Neue Autorität
- Wertschätzung und Respekt
- Beziehungsgestaltung/ Kooperation auf verschiedenen Ebenen (intern u. extern)
- Multi-professionelle Teamentwicklung
- Einführung, Umsetzung und Evaluation neuer pädagogischer Konzepte
- gute Zusammenarbeit im Leitungsteam
- Erfolge feiern



Methoden

Durch gezielte Impulse, Fragestellungen, analytische und kreative Methoden unterstütze ich Sie bei Ihren Anliegen.

- Fallbesprechungen und Reflectingteam
- Organisations-/ Strukturaufstellungen
- Dialog; Inneres Team
- Kreatives Schreiben
- „Walk and Talk“
- Biografiearbeit
- ...



Praktische Einbeziehung theoretischer Konzepte:

- Neue Autorität
- Gesundheitsförderung/ Resilienz
- Dialog; Resonanz
- Lernende Organisation
- Kompetenzentwicklung
- Transformationale Führung
- ...